

Informativa ai dipendenti

Aggiornamento del 7 aprile 2009

Gent.mo Sig.

Oggetto: decr. legisl. 196/03 ("Codice in materia di protezione dei dati personali").

La informiamo che ai sensi dell'art. 13 del decr. legisl. 196/03 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") che i dati personali da Lei forniti, ovvero acquisiti nell'ambito del rapporto di lavoro intercorrente con la scrivente, potranno formare oggetto di trattamento nel rispetto della normativa in oggetto.

Il trattamento dei dati è finalizzato all'assolvimento degli obblighi di leggi e di contratti collettivi, anche aziendali, nonché derivanti dalla partecipazione del nostro ente ad organizzazioni o simili, inerenti il rapporto di lavoro e cioè:

- Tenuta ed aggiornamento dei libri obbligatori (LUL) e registro degli infortuni;
- Elaborazione dei dati per la corresponsione della retribuzione e per l'anticipazione dei trattamenti economici per conto degli enti previdenziali ed assistenziali;
- Verifica della idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni e relative conseguenze;
- Giustificazione e conteggio delle assenze per malattia e computo del relativo periodo di comporto;
- Riconoscimento delle detrazioni d'imposta per famigliari a carico e dei relativi trattamenti di famiglia (assegno per il nucleo familiare e/o trattamenti equipollenti);
- Iscrizione al sindacato, effettuazione della relativa trattenuta sindacale e conseguente versamento della stessa al sindacato da Lei indicato;
- Conoscenza dell'appartenenza ad organizzazioni religiose ai fini dei permessi per festività;
- Compilazioni di elenchi relativi all'iscrizione al sindacato, alla carica sindacale e/o allo svolgimento dell'incarico di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- Compilazioni dei modelli di denuncia individuale della retribuzione annua, della certificazione dei compensi percepiti nell'anno, compilazione della denuncia di infortunio sul lavoro;
- Trattenute relative a pignoramenti, prestiti e cessioni volontarie di quote dello stipendio.

I dati verranno inseriti nelle nostre banche dati "Paghe" e "Gestione del Personale" ed il loro trattamento, che potrà essere effettuato attraverso strumenti automatizzati e/o cartacei, comprenderà tutte le operazioni o complesso di operazioni previste dall'art. 4, lett. a) decr. Legisl. 196/03 e necessarie al trattamento in questione.

La informiamo altresì che i dati personali da Lei forniti o acquisiti nel corso del rapporto di lavoro potranno essere comunicati all'Amministrazione finanziaria, agli enti previdenziali ed assistenziali (I.N.P.S., I.N.A.I.L., o altri) all'Autorità di Pubblica Sicurezza, alla Direzione Provinciale del Lavoro ed alle Sezioni Circoscrizionali per l'Impiego, alle Organizzazioni sindacali dei lavoratori ed agli enti o soggetti individuati dai contratti collettivi e dagli accordi sindacali al fine di assolvere gli obblighi di legge e di contratto, anche collettivo, attinenti il rapporto di lavoro (costituzione, svolgimento e cessazione);

Saranno inoltre comunicati alla banca da lei prescelta al fine di provvedere all'erogazione della retribuzione.

I dati potranno inoltre venire comunicati o trasmessi all'estero, sia nell'ambito della U.E. che extra U.E.

I soggetti che, nell'ambito delle loro mansioni, possono venire a conoscenza dei Suoi dati in qualità di incaricati sono gli addetti ai seguenti uffici: addetti all'ufficio Amministrazione, dipendenti addetti all'ufficio Personale e dipendenti addetti all'ufficio Sicurezza.

La informiamo altresì che in relazione ai predetti dati Lei potrà esercitare i diritti di cui all'art.7 e segg. Decr. legisl. 196/03.

Si precisa che il trattamento, la comunicazione e la diffusione dei dati quali l'iscrizione al sindacato, la copertura di cariche sindacali o di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, le certificazioni mediche ai fini della verifica all'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni, della giustificazione delle assenze, l'appartenenza ad organizzazioni religiose, nonché ogni altro dato rientrante nella definizione di cui all'art. 4 comma 1 lett. d) del decr. legisl. 196/03, in quanto "sensibili" ai sensi dell'art. 26 del citato provvedimento, avranno luogo solo secondo le modalità e i limiti previsti dalla legge, rammentando che il consenso non è richiesto quando il trattamento è necessario per adempiere a specifici obblighi o compiti previsti dalla legge da un regolamento o dalla normativa comunitaria per la gestione del rapporto di lavoro, anche in materia di igiene e sicurezza del lavoro e della popolazione e di previdenza e assistenza.

Le facciamo presente che il conferimento dei dati suddetti in generale non è obbligatorio ma l'eventuale rifiuto ad autorizzare la comunicazione dei Suoi dati ai soggetti sopra indicati, potrebbe comportare l'impossibilità di procedere al puntuale adempimento degli obblighi di legge e contratti in materia di lavoro.

Informativa per curricula

Aggiornamento del 7 aprile 2009

Gent.mo Sig.

Oggetto: descr. legisl. 196/03 “Codice in materia di protezione dei dati personali”.

La informiamo ai sensi dell’art. 13 del descr. legisl. 196/03 “Codice in materia di protezione dei dati personali” che i dati personali da Lei forniti, potranno formare oggetto di trattamento nel rispetto della normativa in oggetto.

Il trattamento dei dati è finalizzato alla tenuta e alla catalogazione dei dati ai fini di una valutazione degli elementi per l’erogazione.

I dati verranno inseriti nella nostra banca dati “Gestione del Personale” ed il loro trattamento, che potrà essere effettuato attraverso strumenti automatizzati e/o cartacei, comprenderà tutte le operazioni o complesso di operazioni previste dall’art.4 del descr. legisl. 196/03 e necessarie al trattamento in questione.

Non verranno trattenuti dati sensibili, relativi a stati di salute, convinzioni religiose o opinioni politiche.

Tali dati, se forniti verranno immediatamente cancellati in mancanza di una espressa dichiarazione di consenso al trattamento.

La informiamo altresì che in relazione ai predetti dati potrà esercitare i diritti di cui all’art. 7 del descr. legisl. 196/03 citato

Informiamo che il titolare del trattamento dei dati è Botto Giuseppe & Figli S.p.A., con sede in Valle Mosso (BI) – via B. Sella 166

I soggetti che, nell’ambito delle loro mansioni, possono venire a conoscenza dei Suoi dati in qualità di incaricati sono gli addetti ai seguenti uffici addetti all’ufficio Amministrazione, dipendenti addetti all’ufficio Personale e dipendenti addetti all’ufficio Sicurezza.

Informativa per clienti/fornitori

Aggiornamento del 7 aprile 2009

Spett. Ditta

Oggetto: decr. legisl. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Vi informiamo che ai sensi dell'art. 13 del decr. Legisl. 196/03 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") che i dati personali da Voi forniti, ovvero acquisiti nell'ambito dei rapporti contrattuali con Voi intercorrenti o che si instaureranno in futuro, potranno formare oggetto di trattamento nel rispetto della normativa in oggetto.

Il trattamento dei dati è finalizzato all'assolvimento degli obblighi di leggi e contrattuali e cioè:

- inserimento ed elaborazioni dei dati ai fini della redazione delle scrittura contabili obbligatorie, redazione di documenti fiscali e amministrativi riguardanti cessioni di beni o prestazioni di servizi o simili
- inserimento e aggiornamento nella nostra anagrafe dei clienti/fornitori per utilizzo e finalità gestionali in base alle disposizioni di legge

I dati verranno inseriti nella nostre banche dati "Anagrafica clienti" e "Anagrafica fornitori" ed il loro trattamento, che potrà essere effettuato attraverso strumenti automatizzati e/o cartacei, comprenderà tutte le operazioni o complesso di operazioni previste art. 4 lett. A) decr. Legisl. 196/03 e necessarie al trattamento in questione, comprese le comunicazioni necessarie per gli adempimenti degli obblighi contabili e fiscali e alle banche per procedere agli adempimenti contrattuali.

I soggetti che, nell'ambito delle loro mansioni, possono venire a conoscenza dei Vostri dati in qualità di incaricati sono gli addetti all'Ufficio Commerciale e gli addetti all'Ufficio Amministrazione.

Vi informiamo altresì che in relazione ai predetti dati potrete esercitare i diritti di cui all'art. 7 del decr. Legisl. 196/03.

Vi facciamo presente che il conferimento dei dati suddetti in generale non è obbligatorio ma l'eventuale rifiuto ad autorizzare la comunicazione dei Vostri dati ai soggetti sopra indicati, potrebbe comportare l'impossibilità di procedere al puntuale adempimento degli obblighi di legge e contratti in materia di lavoro.

Botto Giuseppe e Figli S.p.a.

Tel. +39.015.70481 - Fax. +39.015.701102 - bottog@gruppobotto.com

Capitale sociale € 3.801.200 int. vers. - P.IVA n.: IT 00350060026

Cod. Fisc e iscrizione Reg. Imprese di Biella n. 00350060026 - R.E.A. CCIAB BI 114960
Società Unipersonale, soggetta a direzione e controllo di FINBO di Paolo Botto Poala & C. S.a.p.a.